

Stärk specialistläkares fortbildning och Region Örebro läns attraktivitet som arbetsgivare

En hälso- och sjukvård med hög kvalitet och god patientsäkerhet förutsätter att medicinska beslut fattas utifrån aktuell kunskap och vetenskaplig evidens. Specialistläkare har ett särskilt ansvar i detta avseende. De fattar de mest komplexa medicinska besluten, leder vårdens utveckling och handleder nästa generation läkare. För att kunna fullgöra detta ansvar krävs kontinuerlig och strukturerad fortbildning.

Örebro läns läkarförening har i en debattartikel i Nerikes Allehanda den 14 januari 2026 tydligt belyst att specialistläkares fortbildning har minskat kraftigt, både nationellt och i Region Örebro län. I artikeln framgår att antalet externa utbildningsdagar för specialistläkare nästan halverats sedan mitten av 2000-talet och att Region Örebro län saknar både riktlinjer och en tydlig ambition för fortbildning. Läkarföreningen pekar också på att fortbildning prioriterats ned till följd av pandemin och därefter fortsatt minska i takt med regionens ekonomiska besparingar.

I Region Örebro län styrs i dag fortbildning för specialistläkare i huvudsak på verksamhetsnivå. Detta innebär att fortbildning ofta får stå tillbaka när ekonomin är pressad och produktionskraven höga. De nedskärningar och omprioriteringar som genomförs av det nuvarande styret har därmed fått direkta konsekvenser för läkarnas möjligheter till kompetensutveckling. Resultatet är att fortbildning blivit en kostnad som kan dras in på kort sikt, trots att konsekvenserna på lång sikt riskerar att bli försämrad vårdkvalitet, sämre patientsäkerhet och ökade kostnader.

Moderaterna menar att detta är ett uttryck för bristande långsiktighet i styrningen av hälso- och sjukvården. Fortbildning ska inte vara en budgetregulator, utan en strategisk investering. I flera jämförbara länder, såsom Finland, finns tydliga ramar som säkerställer att läkare har rätt till minst tio dagars extern fortbildning per år. Det bidrar till hög kvalitet i vården och stärker professionens ansvarstagande.

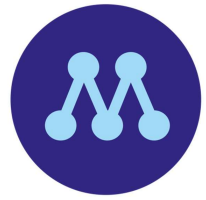
Frågan om fortbildning är också central för Region Örebro läns attraktivitet som arbetsgivare. Regionen befinner sig i konkurrens om specialistläkare och annan kvalificerad vårdpersonal. Möjligheten till kontinuerlig kompetensutveckling är en avgörande faktor för att både rekrytera och behålla erfarna läkare. En region som inte prioriterar fortbildning riskerar att förlora kompetens, bli mer beroende av hyrpersonal och få ökade kostnader som följd.

Mot denna bakgrund anser Moderaterna att Region Örebro län behöver ta ett tydligare politiskt ansvar för specialistläkares fortbildning genom gemensamma mål, tydlig finansiering och systematisk uppföljning.

Motion

Till Regionfullmäktige

2026-05-05



Vi Moderater föreslår därför att Regionfullmäktige beslutar följande:

- att Region Örebro län inför ett regionalt mål om minst 10 externa fortbildningsdagar per år för specialistläkare
- att Region Örebro län fastställer regionala riktlinjer för specialistläkares fortbildning avseende ansvar, planering och uppföljning
- att Region Örebro län säkerställer att budgetmedel för specialistläkares fortbildning avsätts och skyddas från kortsiktiga omprioriteringar
- att specialistläkares fortbildning följs upp som en del av regionens arbete med kvalitet, patientsäkerhet och kompetensförsörjning
- att Region Örebro län i sitt arbetsgivararbete tydligt beaktar fortbildningens betydelse för regionens attraktivitet som arbetsgivare

För Moderaterna,

Sebastian Cehlin (M) Anna Nordqvist (M)